

## Referat af årsmødet

Deltagere: 28 forældre  
Velkomst fra bestyrelsesformanden v / Thomas kratz

### 1. Valg af dirigent

Peder Walsøe Pedersen  
Peder konstaterede, at årsmødet er blevet indkaldt efter skolens vedtægter.  
Der var ingen indkommende forslag.

### 2. Bestyrelsen aflægger beretning v/ bestyrelsesformanden Thomas Kratz

Året er gået - hvordan er det gået.

Et år som er blevet fyldt med håb og frustrationer. Vi er tilbage i en hverdag, som vi kendte inden pandemien - men alligevel ikke helt.

Bestyrelsen har valgt i år at holde årsmødet på en lidt anderledes måde - børnehaven er også blevet inviteret her i aften. Dette for at give udtryk for, at vi er en integreret institution. Stor tak fra salen for dette initiativ og velkommen til børnehavens deltagere.

Vi har en fantastisk børnehave og skole.

Vi har både glade børn og også glade medarbejdere - det kan vi se på baggrund af den netop gennemførte APV.

Vi ser også, at der er ventelister på nogle klassetrin. Vi oplever også, at der kommer jobansøgere, som søger uopfordret, fordi de har hørt, at det er en god arbejdsplads.

Bestyrelsen har haft fokus på at understøtte skolens udvikling – vi er en moderne steinerskole, som hviler på traditioner, men tænker dem ind i en nutidig kontekst.

I dag er der flere, som referer til Waldorfskolen som en forgangsskole - især ift. IT- og medieundervisning. Vores underviser Lais Christensen skal i den kommende tid holde flere oplæg i Norden og Tyskland. Vi har også en stærk undervisning på SPC-området. På skolen har vi en professionel læsevejleder Kirsten Herrik, som formår at identificere ordblindhed, samt formår at sætte hurtig ind med både undervisning samt implementering af it- redskaber. Skolen har kapaciteten til at hjælpe elever med ordblindhed og lette læringsvanskeligheder.

Der er også flere lærere, som gerne vil efteruddanne sig i en steinerpædagogisk kontekst – der er en nysgerrighed i lærerkollegiet, selv om lærere på skolen har spændende uddannelsesprofiler, både som lærere og akademikere.

Der er også flere ting som vi kan være stolt af. Vores 7. klasse har vundet en stor landsdækkende mediekonkurrence- det er vores dansklærer Frederikke Breum, som har guidet klassen igennem. På denne måde viser vi til omverden, at vores elever er stærke ift. danskfaget.

Vi skal fortsat huske, at vore skole er en forældredrevet skole. Det er derfor en opfordring til, at vi har brug for en styrket forældreindsats.

Det har været et svært økonomisk år. Blandt andet har vi haft stigning i huslejen, og der har generelt været flere udgifter.

Bestyrelsen har hævet skolepengene, i takt med den økonomiske udvikling. Der varsles flere ændringer: Efter sommerferien vil man komme til at betale for det tredje barn, Der kommer fortsat til at være rabat (50%), men der kommer en betaling. Det har hidtil været gratis.

Der har tidligere heller ikke været betaling i 3. klasse for den individuelle musikundervisning. Dette kommer også til at ændre sig efter sommerferien.

Som det sidste punkt:

Skolens lejekontrakt udløber 2026. Der er en tæt og god dialog med Balder, således at vi sigter efter en ny lejekontrakt, dette for at sikre fremtiden på adressen.

Til sidst vil vi sige tak til alle bestyrelsesmedlemmer for deres indsats.

Ordstyrer: *Er der spørgsmål fra salen?*

Spørgsmål fra salen: *Har det altid været sådan med den individuel instrument undervisningen i 3. klasse?*

Formanden: *ja, der har ikke tidligere været betaling, men det er nødvendigt nu.*

Der er ikke yderlige spørgsmål/ kommentar fra salen.

### **3. Årsregnskab til orientering**

Bestyrelsen har fremlagt årsregnskab for 2022.

Hoved- og nøgletal er tilgængelige på skolens hjemmeside.

Der er genereret et underskud i 2022. Vi kommer ud af 2022 med et underskud på over 600.000 kr.

*Årsager:*

1. Huslejestigning -to gange- i løbet af 2022.

a. Regulering for skat og afgifter

b. Huslejestigning

c. Ekstra omkostninger til varme og vand

2. Fire barsler på matriklen (hvilket er glædeligt), det er svært at sætte i budgettet.

3. Vi skal også nævne vikarsituation på skolen, hvor udgifterne er fortsat høje.

Bestyrelsen har gjort en indsats for at rette op på udviklingen. Der afholdes månedlige økonomimøder- med fokus på opfølgning ift. børne samt elevtal. Målet er at have en sund og bæredygtig økonomi.

Bestyrelsen har undersøgt betaling af skolepenge i forhold til andre friskoler- dette til sammenligning, og det er også derfor, at der er kommet en skolepengestigning i november 2022.

I maj måned 2023 får vi igen huslejestigningen. Bestyrelsen har taget forbehold for dette.

Spørgsmål fra salen: *Der har også været underskud sidste år. Skolen har fortsat negativ egenkapital, er der fokus på at forbedre dette?*

Svar fra Bestyrelsen: *Ja, det er det. Bestyrelsen prøver at systematisere indtægter og udgifter på måneds basis. Bestyrelsen ser hele tiden på måltal.*

Bestyrelsen ønsker en femårig budgetramme.

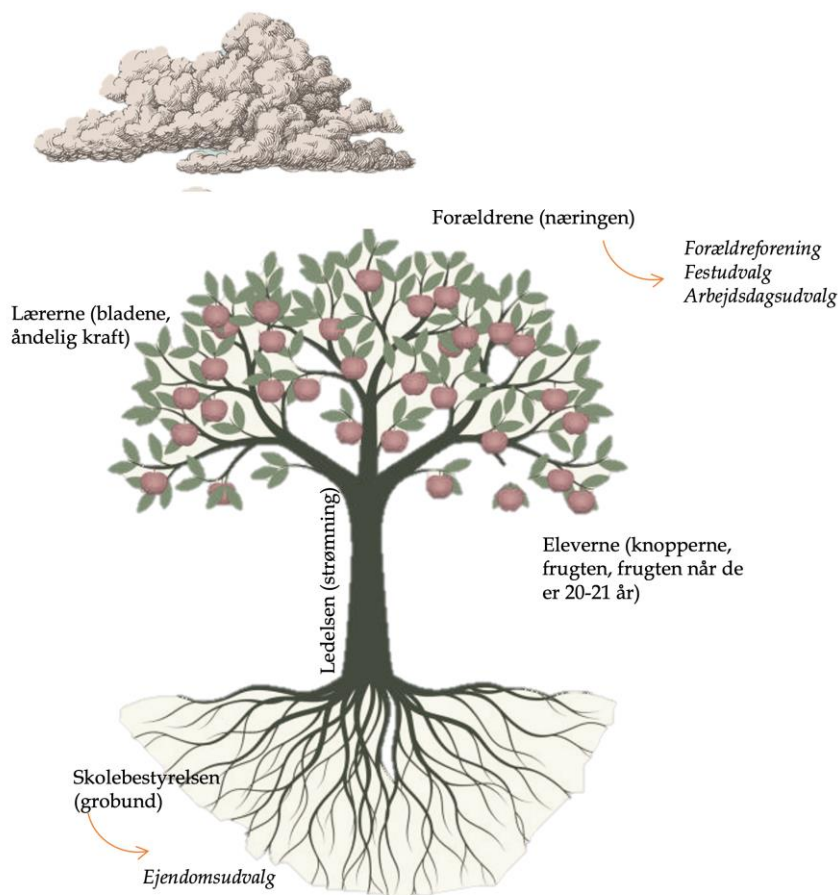
**-Pause-**

#### **4. Skolens Udvalg -Oplæg v/ Emmy Laura Peres Fjalland - bestyrelsesmedlem**

“Jeg skuer ud i verden” – elevverset blev læst op.

Organisering af steinerskolerne- steinerskolerne er drevet af forældredeltagelse. Det er vigtigt at huske vores fælles fortælling om, at steinerskolerne altid har været pioner -skoler. Sådan var det for 110 år siden, da den første skole blev grundlag og sådan er det også i dag, i den verden vores børn møder. Hvad betyder det at drive en moderne Steiner skole?

En skole er en levende organisme: som et træ - organisme:



Forældreengagementer kræver meget af os alle sammen, og ofte oplever vi, at **“for få løfter alt for meget”**

Vi skal have flere til at deltage i både skoles frivillige udvalg, og flere til at deltage i lørdagsskoler.

Hvordan kan vi understøtte det?

Vi har:

- Arbejdslørdagsudvalg
- Festudvalget
- Økonomiudvalg
- Ejendomsudvalg
- Forældreforeningen

Input fra salen:

- Situation vedr. Deltagelse er ikke optimal - vi mangler forældre - Arbejdslørdagsudvalget er nu nødt til at nedskalere opgaverne.
- Det er vores erfaring, at vi ikke er så mange til årsmøde. I dag er vi 28?
- Forslag om, at der betales gebyr, hvis man ikke deltager i arbejdslørdagene. Diskussion for og imod - det er måske ikke så god en ide alligevel

- Der er noget med planlægning- ift. Årskalender som kan forbedres- ledelsen ser på det.
- Kommentar fra salen- husk at opfordre andre til at deltage – vi ønsker flere - også i forbindelse med lørdagsskolen- / arbejdslørdage
- Vi må prøve nye modeller

Afslutning: Vi skal blive ved med at arbejde på at bygge fællesskab.  
Vi har en forpligtigelse at deltage alle sammen.

----

## 5. Valg til bestyrelsen

Kort om bestyrelsesarbejde:

Bestyrelsen mødes en gang om måneden. Suppleanterne deltager i bestyrelsesmøder.

- a. Rikke Munck Petersen er på valg, ønsker genvalg
- b. Emmy Laura Perez Fjalland er på valg og ønsker ikke genvalg

Stephan Rosenkilde (1. suppleant) modtager gerne valg og stiller op til bestyrelsen som bestyrelsesmedlem.

Spørgsmål til salen: Er der andre som gerne stiller op?

Fra salen: Stille

Rikke og Stephan er valgt til bestyrelsen

## 6. Valg af suppleanter

To suppleanter skal vælges:

Trine ønsker genvalg som 1. suppleant

Hilde Ilseth Svendsen stillede op, og blev valgt som 2.suppleant

Oversigt over bestyrelsesmedlemmer er opdateret, og er på skolens hjemmeside: [waldorfbkh.dk](http://waldorfbkh.dk)

## 7. Beretning af tilsynsførende Viggo Nørgaard Nielsen

Første gang jeg stod her er 6 år siden. Man må kun være tilknyttet en skole i alt seks år. Dette er derfor min sidste tilsynsberetning.

Der er fra ministeriets side en række nye opmærksomhedspunkter i forhold til friskoler.

Hvert år skal den tilsynsførende overvære mindst en hel skoledags undervisning.

Viggo har systematisk besøgt skolen to gange om året samt lejlighedsvis i forbindelse med lørdag skoler.

Den tilsynsførende skal en gang om året aflevere en skriftlig tilsynserklæring til forældrekrædsen og skolens bestyrelse om tilsynet.

Rapporten er blevet læst højt op for årsmødets deltagere.

Opsummering:

Det er en fornøjelse at besøge skolen hver eneste gang. I 2023 har skolen opnået en kæmpe bedrift, hvor 7.kasse har vundet JP/Politikens pris i en landsdækkende mediekonkurrence. På denne måde har skolen vist, at undervisningen i dansk formår at overgå de almindelige krav.

Viggo har gennemført tilsyn i flere klasser og flere fag, og det kan ifølge Viggo konstateres, at skolens undervisning "står mål med" undervisningen i folkeskolen.

Viggo er p.t. i gang med at lægge sidste hånd på tilsynserklæringen. Tilsynserklæringen skal offentliggøres på skolens hjemmeside efter den afleveres til UVM.

Skolen takker tilsynsførende for den seksårige indsats.

## 8. Valg af tilsynsførende

Ingegerd Auken er indstillet til valg som tilsynsførende fra august 2023- til august 2025

*Kort om Ingegerd*

Ingegerd er er certificeret tilsynsførende.

Ingegerd er oprindelig uddannet folkeskolelærer, og har gået på pædagogisk linje på Steinerseminariet i Jarna, Sverige. Ingegerd har arbejdet som klasselærer på steinerskolen i Odense i 14 år, og har 19 års erfaring som skoleleder fra Frederiksberg Friskole.

Forældrekrædsen har valgt Ingegerd Auken fra august 2023- i toårig periode.

## 9. Indkommende forslag-

Ingen forslag

## 10. Punkter til eventuelt:

- a. Forslag til afvikling af negativ kapital. Måske kan bestyrelsen arbejde med at nedbringe gæld med forældreindskuddet, f.eks. ved at 1.500 kr. afskrives hvert år barnet går på skolen?  
Svar fra bestyrelsen: I bestyrelsen har man netop vedtaget, at på nuværende tidspunkt indbetaler man et indskud på 10.000 kr. samt der betales et *ikke-refunderbart gebyr* på 5.000 kr.  
Dette er en ændring ift. til den tidligere proces, hvor 15.000 kr. blev indbetalt som indskud. Bestyrelsen ser på mange forskellige modeller.
- b. Kommentar fra salen vedr. Affald- container: *Der står ofte alt muligt underligt efter arbejds-lørdagen – Det ser ikke pænt ud.* Forklaring fra ledelsen: Vi har helt ekstraordinært fået nye møbler, og de gamle møbler stod udenfor i en periode på 14 dage. Forslag om at få hentet affald lige efter arbejds-lørdag: En god ide - lød der fra Arbejds-lørdagsudvalget.
- c. Spørgsmål vedr. elevtal- hvordan kan det være, at der er klasser med ventelister, og at der er klasser, hvor der er ledige pladser i f.eks. 3.klasse samt kommende første.  
Ledelsen: Vi håber på flere elever i de nævnte klasser. Elevtilslutning er forskellig pr. årgang- men vi ønsker flere elever. Overordnet har vi en stor elevtilslutning - og vi vokser.
- d. Bestyrelsen takkede Emmy og Viggo for det gode samarbejde.
- e. Skolelederen takkede børnehaven, bestyrelsen, forældrene, samt lærere og pædagogisk personale for det gode samarbejde. Tak til alle forældreudvalg, tak til festudvalg for forplejningen. Vi har en god skole og børnehave.

## 11. Tak for et godt årsmøde